# SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

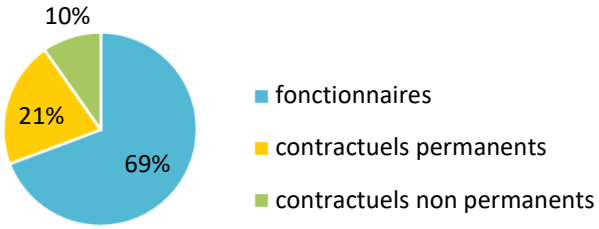
## COMMUNE DE CLISSON

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion de Loire-Atlantique.

## Effectifs

### 114 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

> **79** fonctionnaires
> **24** contractuels permanents
> **11** contractuels non permanents




### 3 contractuels permanents en CDI

### Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

### Précisions emplois non permanents

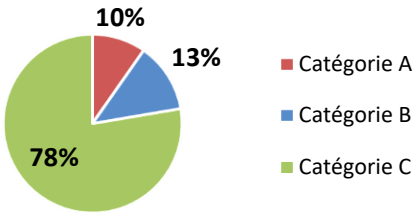
- Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- 82 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

## Caractéristiques des agents permanents

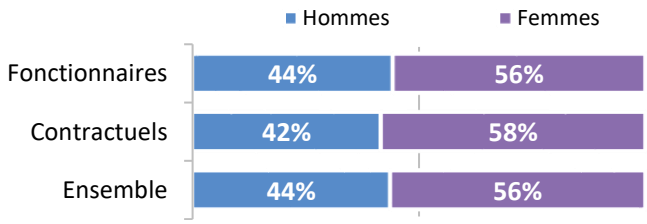
### Répartition par filière et par statut

| Filière | Titulaire | Contractuel | Tous |
|---|---|---|---|
| Administrative | 29% | 29% | 29% |
| Technique | 39% | 42% | 40% |
| Culturelle | 4% | 4% | 4% |
| Sportive | | | |
| Médico-sociale | 10% | | 8% |
| Police | 3% | | 2% |
| Incendie | | | |
| Animation | 15% | 25% | 17% |
| **Total** | **100%** | **100%** | **100%** |

### Répartition des agents par catégorie




### Répartition par genre et par statut

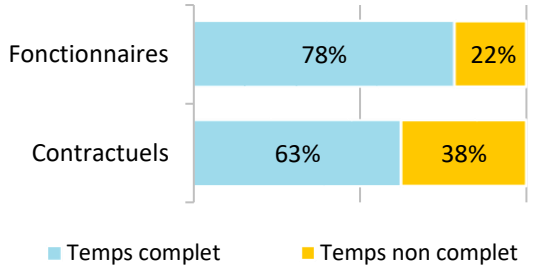



### Les principaux cadres d'emplois

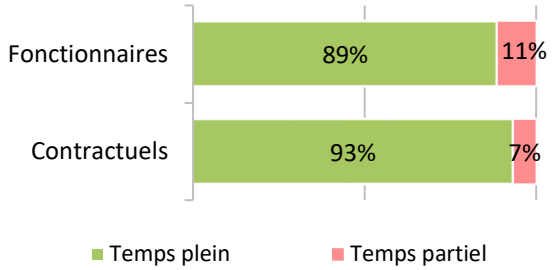
| Cadres d'emplois | % d'agents |
|---|---|
| Adjoints techniques | 32% |
| Adjoints d'animation | 17% |
| Adjoints administratifs | 16% |
| Attachés | 7% |
| Rédacteurs | 7% |

## Temps de travail des agents permanents

### Répartition des agents à temps complet ou non complet




### Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel




### Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière | Fonctionnaires | Contractuels |
|---|---|---|
| Médico-sociale | 88% | |
| Culturelle | 67% | 100% |
| Animation | 33% | 100% |

### Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

5% des hommes à temps partiel
17% des femmes à temps partiel

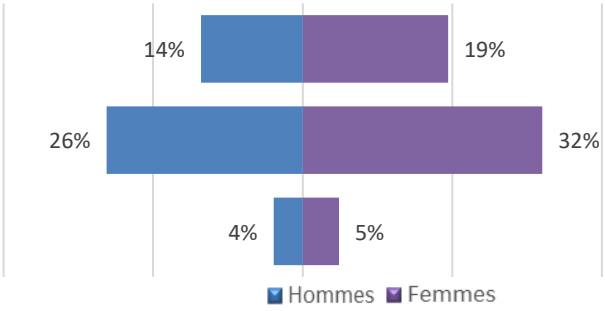
## Pyramide des âges

### En moyenne, les agents de la collectivité ont 44 ans

| Âge moyen* des agents permanents | |
|---|---|
| Fonctionnaires | **45,22** |
| Contractuels permanents | **39,38** |
| **Ensemble des permanents** | **43,86** |

| Âge moyen* des agents non permanents | |
|---|---|
| Contractuels non permanents | **30,23** |

**Pyramide des âges des agents sur emploi permanent**




** L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge*

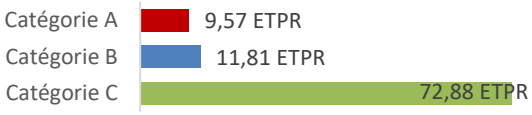
## Équivalent temps plein rémunéré

### 102,67 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

**> 69,60** fonctionnaires
**> 24,66** contractuels permanents
**> 8,41** contractuels non permanents

**186 859 heures travaillées rémunérées en 2024**

Répartition des ETPR permanents par catégorie




## Positions particulières

> 7 agents en disponibilité

> Un agent dans une autre situation (disponibilité d'office, congés spécial ou hors cadre)

## Mouvements

### En 2024, 17 arrivées d'agents permanents et 13 départs

*7 contractuels permanents nommés stagiaires*

**Emplois permanents rémunérés**

| Effectif physique théorique au 31/12/2023 [1] | Effectif physique au 31/12/2024 |
|---|---|
| **99 agents** | **103 agents** |

[1] *cf. page 7*

| **Variation des effectifs*** entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024 | | |
|---|---|---|
| Fonctionnaires | ↗ | **14,5%** |
| Contractuels | ↘ | **-20,0%** |
| **Ensemble** | ↗ | **4,0%** |

### Principales causes de départ d'agents permanents

| | |
|---|---|
| Fin de contrats remplacants | 46% |
| Mise en disponibilité | 15% |
| Mutation | 15% |
| Démission | 8% |
| Départ à la retraite | 8% |

### Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

| | |
|---|---|
| Arrivées de contractuels | 41% |
| Voie de mutation | 35% |
| Réintégration et retour | 12% |
| Remplacements (contractuels) | 12% |

** Variation des effectifs :*

*(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /*

*(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)*

## Évolution professionnelle

### 1 bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel nommé

Aucune nomination concerne des femmes

### 1 lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

### 33 avancements d'échelon et 5 avancements de grade

### 3 lauréats d'un examen professionnel nommés

dont 100% des nominations concernent des femmes

### Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

## Sanctions disciplinaires

### Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2024

**Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024**

| | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| Sanctions 1er groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 2ème groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 3ème groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 4ème groupe | 0 | 0 |

# Budget et rémunérations

## Les charges de personnel représentent 52,15 % des dépenses de fonctionnement

| Budget de fonctionnement* | 8 659 897 € | Charges de personnel* | 4 516 282 € | Soit 52,15 % des dépenses de fonctionnement |
|---|---|---|---|---|

** Montant global*

| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 2 878 396 € |
|---|---|
| Primes et indemnités versées : | 430 082 € |
| IFSE : | 334 548 € |
| CIA : | 3 568 € |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires : | 27 737 € |
| Nouvelle Bonification Indiciaire : | 18 481 € |
| Supplément familial de traitement : | 32 335 € |
| Complément de traitement indiciaire (CTI) | 0 € |

**Rémunérations des agents sur emploi non permanent :**

**199 930 €**

## Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
| Administrative | 48 900 € | s | s | 30 779 € | 31 235 € | s |
| Technique | s | | | 35 909 € | 27 969 € | 25 642 € |
| Culturelle | | | | | 28 934 € | s |
| Sportive | | | | | | |
| Médico-sociale | s | | s | | 28 556 € | |
| Police | | | | | 36 471 € | |
| Incendie | | | | | | |
| Animation | | | s | | 26 942 € | 23 963 € |
| **Toutes filières** | **46 658 €** | **s** | **32 184 €** | **32 886 €** | **28 906 €** | **25 160 €** |

**s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR*

## La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 14,94 %

| Part des primes et indemnités sur les rémunérations : | |
|---|---|
| **Fonctionnaires** | **15,59%** |
| **Contractuels sur emplois permanents** | **12,96%** |
| **Ensemble** | **14,94%** |

- Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
- Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
- 1362 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
- 10 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024
- La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

## IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires | | | | | | Contractuels sur emploi permanents | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | |
| | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA |
| Catégorie A | 7 614 € | 79 € | 1% | 9 956 € | 175 € | 2% | s | | | s | | |
| Catégorie B | 4 035 € | | | s | | | 6 023 € | | | 4 813 € | | |
| Catégorie C | 2 683 € | 14 € | 1% | 2 651 € | 66 € | 2% | 2 483 € | 31 € | 1% | 2 128 € | | |

**s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR*

Cette année, 1 allocataire a bénéficié de l'indemnisation du chômage (ancien fonctionnaire)

## Absences

### En moyenne, 23,7 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> **En moyenne, 2,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent**

| | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|---|---|---|---|---|
| **Taux d'absentéisme « compressible »** *(maladies ordinaires et accidents de travail)* | **6,16%** | **0,68%** | **4,88%** | **0,85%** |
| **Taux d'absentéisme médical** *(toutes absences pour motif médical)* | **6,49%** | **0,68%** | **5,13%** | **0,85%** |
| **Taux d'absentéisme global** *(toutes absences y compris maternité, paternité et autre)* | **6,62%** | **0,79%** | **5,26%** | **0,85%** |

*Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences* *Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)*

- Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- 33,9 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

## Accidents du travail

### 9 accidents du travail déclarés au total en 2024

> 7,9 accidents du travail pour 100 agents

> En moyenne, 16 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Handicap

*Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.*

### 11 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- 91 % sont fonctionnaires*
- 82 % sont en catégorie C*

## Prévention et risques professionnels

### ASSISTANT DE PRÉVENTION

**2 assistants de prévention désignés dans la collectivité**

1 conseiller de prévention

### FORMATION

**13 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)**

Coût total des formations : **5 450 €**
Coût par jour de formation : **419 €**

### DÉPENSES

**La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail**

Total des dépenses : **181 037 €**

### DOCUMENT DE PRÉVENTION

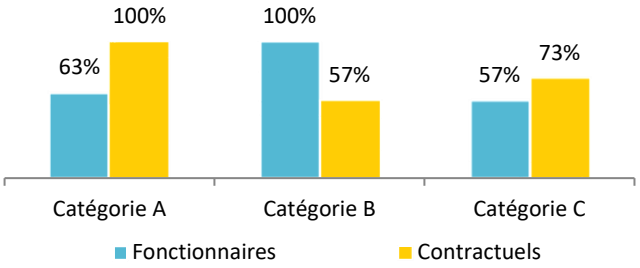
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2022

# Formation

## En 2024, 63,1% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

**Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024**



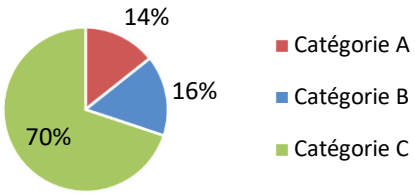

45 671 € ont été consacrés à la formation en 2024

**Répartition des dépenses de formation**

| | |
|---|---|
| CNFPT | 57 % |
| Coût de la formation des apprentis | 21 % |
| Frais de déplacement | 1 % |
| Autres organismes | 21 % |

## 342 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

**Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique**




**Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :**

**> 3,3 jours par agent**

**Répartition des jours de formation par organisme**

| | |
|---|---|
| CNFPT | 41% |
| Autres organismes | 59% |

# Action sociale et protection sociale complémentaire

## La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

| *Montants annuels* | Santé | Prévoyance |
|---|---|---|
| **Montant global des participations** | **3 439 €** | **9 135 €** |
| **Montant moyen par bénéficiaire** | **143 €** | **155 €** |

## L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

# Relations sociales

## Jours de grève

19 jours de grève recensés en 2024

## Comité Social Territorial

5 réunions en 2024 dans la collectivité

# Précisions méthodologiques

## 1Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :
Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024
+ Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
+ Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :
Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024
+ Départs définitifs de contractuels
+ Départs temporaires non rémunérés
+ Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :
Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023
+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

## [2]Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024 x 365}} \times 100$$

**Note de lecture :**
Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

**3 « groupes d'absences »**

| 1. Absences compressibles : | 2. Absences médicales : | 3. Absences Globales : |
|---|---|---|
| Maladie ordinaire et accidents du travail | *Absences compressibles* + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle | *Absences médicales* + maternité, paternité adoption, autres raisons* |

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours…)*
*Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

## En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

# Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.

DONNÉES SOCIALES DES CENTRES DE GESTION

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

*Date de publication : septembre 2025* *Version 1*